

REL-01

Relatório de Transparência Salarial

Igualdade de remuneração entre mulheres e homens

Empresa	Resitec de Teresópolis Construções Ltda
CNPJ	03.253.042/0001-22
Código / versão	REL-01 / 1.0
Data de aprovação	27/10/2026
Aprovado por	Ana Paula Ferreira Mendes de Carvalho, Sócia Gerente
Próxima revisão	27/10/2027
Data-base	setembro/2026
Publicação	Site da empresa: resiteccontencoes.com.br/politica-de-equidade-de-genero

Compromisso: a Resitec de Teresópolis Construções Ltda garante salário igual para trabalho de igual valor, conforme a Constituição Federal, o art. 461 da CLT e a Lei nº 14.611/2023. Este relatório é publicado de forma **voluntária**, como demonstração de transparência.

1. APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta a composição da equipe e a comparação da remuneração de mulheres e homens na Resitec de Teresópolis Construções Ltda. Os dados são agrupados e **não identificam nenhum colaborador**, conforme a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018).

2. METODOLOGIA

- Base de dados: listagem de funcionários do sistema de folha e folha de pagamento de setembro/2026, enviadas pela contabilidade da empresa, com 96 colaboradores com carteira assinada. Sócios não entram na comparação, pois recebem pró-labore.
- Remuneração considerada: salário base mensal.
- A comparação salarial é feita por função, pois a lei garante salário igual para trabalho de igual valor na mesma função (art. 461 da CLT). Para proteger a privacidade, não são divulgados valores de funções com menos de 3 pessoas de um mesmo sexo: nesses casos, o relatório informa apenas a razão salarial.
- A razão salarial indica quanto as mulheres recebem, em média, para cada R\$ 1,00 recebido pelos homens na mesma função. O valor 1,00 significa igualdade.

3. COMPOSIÇÃO DA EQUIPE

Grupo	Mulheres	Homens	Total	% mulheres
Administrativo (escritório)	3	5	8	37,5%
Operacional (obras)	0	87	87	0%
Liderança de obra	0	1	1	0%
Total	3	93	96	3,1%

4. COMPARAÇÃO SALARIAL POR FUNÇÃO

Função	Mulheres	Homens	Razão salarial (mesma função)
Auxiliar administrativo	1	1	1,00 (salário igual)
Aprendiz	2	2	1,00 (salário igual)
Funções de obra (exceto liderança)	0	87	Sem mulheres na função
Liderança de obra (encarregado de obra)	0	1	Sem mulheres na função
Demais funções do escritório	0	2	Sem mulheres na função

5. ANÁLISE

Nas duas funções em que há mulheres e homens, auxiliar administrativo e aprendiz, a remuneração é exatamente a mesma (razão 1,00). No escritório como um todo, a média salarial das mulheres é menor que a dos homens porque duas das três mulheres são jovens aprendizes e os homens do escritório também ocupam outras funções, como a de auxiliar de engenharia, com salário maior. A diferença vem da função ocupada, e não do sexo. Nas funções de obra e de liderança ainda não há mulheres, por isso não há comparação possível. Os salários dessas funções seguem os pisos da Convenção Coletiva de Trabalho 2026/2027 da construção pesada. Ampliar a presença feminina nesses grupos é uma das metas do Plano de Ação de Equidade (PLA-01).

6. COMPROMISSOS

- Revisar os salários por cargo pelo menos uma vez por ano.
- Corrigir qualquer diferença sem justificativa objetiva.
- Ampliar a participação de mulheres nas funções operacionais e de liderança.
- Atualizar e publicar este relatório a cada semestre.

Dúvidas sobre este relatório podem ser enviadas para anapaula@resiteccontencoes.com.br.

Ana Paula Ferreira Mendes de Carvalho

Sócia Gerente | Resitec de Teresópolis Construções Ltda